



TUI BLUE Barut Andız 2024

Отель TUI BLUE Barut Andız, расположенный в Сиде, предлагает проживание только для взрослых (+16) по концепции BLUE for Two. Вас ждут комфортабельные номера, рестораны с обслуживанием по меню, частный пляж и увлекательные развлечения. Наш отель, окруженный барами и ресторанами, находится в нескольких минутах ходьбы от самой красивой набережной Сиде и в 20 минутах ходьбы от древнего Сиде.

O TUI BLUE Barut Andız

Современный комплекс

Современная архитектура, расположение на берегу моря и различные варианты размещения — отель TUI BLUE Barut Andız, являющийся одним из лучших примеров гостеприимства Barut Hotels, предлагает приятный отдых в Сиде.

Отель предлагает 139 номеров, 2 ресторана à la carte и главный ресторан, работающий по системе «все включено».

Расположение и вместимость

Наш отель, расположенный всего в 20 минутах ходьбы от Сиде, предлагает гостям отдых на лоне природы и вблизи исторических достопримечательностей.

История TUI BLUE Barut Andız



Содержание



Послание генерального директора

Видение и обязательства высшего руководства в области устойчивого развития



Barut Hotels и устойчивое развитие

Корпоративная стратегия, We Care All и управление устойчивым развитием



Экологическая ответственность

Вода, энергия, управление отходами, биоразнообразие и борьба с изменением климата



Социальная ответственность

Гендерное равенство, права работников, детский туризм

Послание высшего руководства

TUI BLUE Barut Andız Otel, первый отель для взрослых группы Barut Hotels, которая более 50 лет является лидером в своей отрасли, на протяжении многих лет придерживается принципа «счастливый сотрудник — счастливый гость» и продолжает следовать этому принципу и сегодня, как и в прошлые годы.

Благодаря тому, что Barut Hotels ценит своих сотрудников, многие отели последовали его примеру и расширили возможности, предоставляемые своим сотрудникам.

Когда в 2024 году будет завершено строительство солнечной электростанции мощностью 6,9 МВт, мы будем покрывать все потребление электроэнергии нашего отеля за счет энергии, произведенной из возобновляемых источников.

В рамках проекта We Care All мы приобретаем оборудование с меньшим энергопотреблением, используем материалы с залогом, чтобы сократить количество отходов, и поддерживаем переработку отходов путем их сортировки.



0 Barut Hotels



Надежность и инновации

С момента своего основания Barut Hotels развивалась, руководствуясь ценностями надежности, честности, трудолюбия, гибкости и инновационности, и стала ведущим брендом в отрасли, известным своими усилиями в области устойчивого развития.



Устойчивый рост

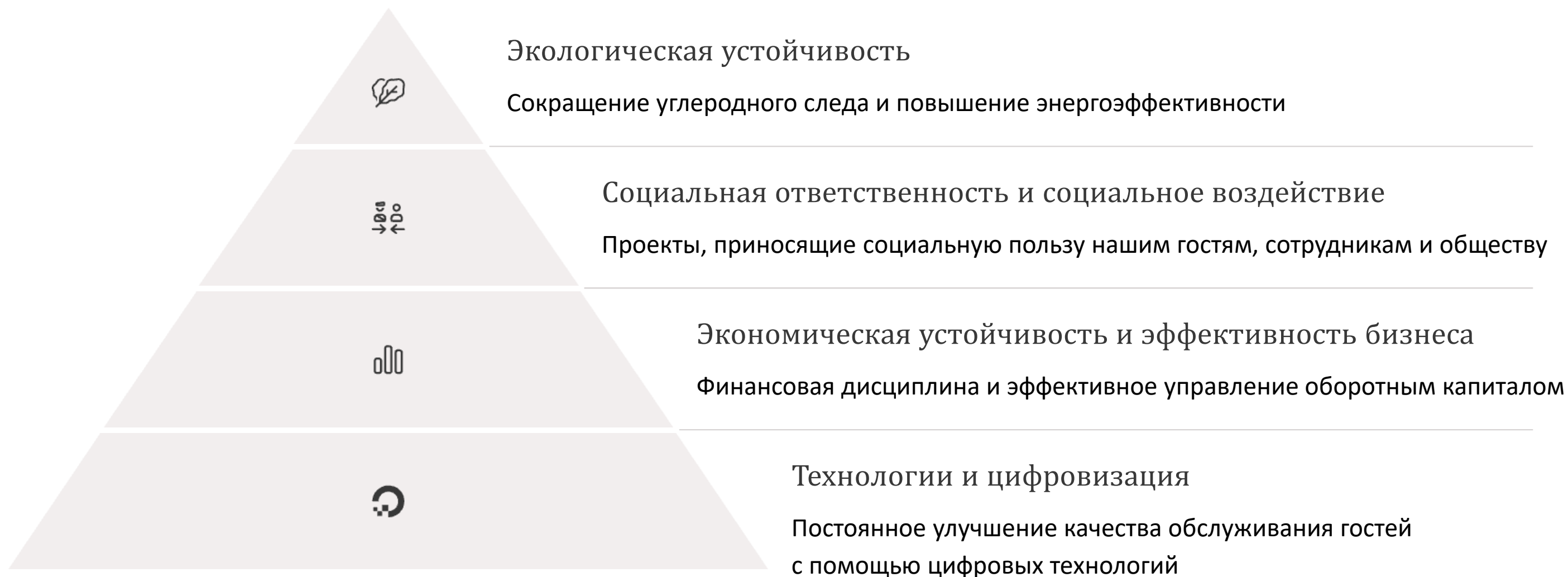
Barut Hotels, ставящая устойчивость в центр своей стратегии роста, интегрировала эту концепцию во все свои процессы. Развивая наши проекты в области экологической и социальной ответственности, мы стремимся предложить нашим гостям более экологичный и осознанный опыт.



Адаптация к глобальным рискам

Согласно отчету Всемирного экономического форума о глобальных рисках на 2024 год, последнее десятилетие стало периодом самых серьезных потрясений в истории человечества. Barut Hotels внимательно следит за социальными, экологическими, экономическими, политическими и технологическими изменениями и стремится адаптироваться к ним.

Barut и устойчивое развитие



В соответствии с нашим слоганом «Каждый раз, когда мы соприкасаемся с природой, мы проявляем к ней уважение и защищаем ее», мы реализуем проекты, интегрирующие устойчивость во все наши процессы. Мы проводим работу по внедрению концепции устойчивости в корпоративную культуру.

Наша стратегия устойчивого развития



Сокращение выбросов

Сокращение выбросов CO2 и HFC/PFC, связанных с энергопотреблением, в процессах производства и оказания услуг



Борьба с изменением климата

Разработка проектов по снижению последствий изменения климата



Ответственное инвестирование

Увеличение положительного воздействия на природу и окружающую среду в рамках новых инвестиционных проектов



Равные возможности

Обеспечение справедливых условий труда с уважением к правам человека и правам работников

В основе всех наших действий в области устойчивого развития лежит «Наша стратегия устойчивого развития». Первым шагом нашей стратегии является обеспечение того, чтобы все наши партнеры воспринимали концепцию устойчивого развития как рутинную деятельность в каждом продукте и услуге, которые мы предлагаем нашим гостям.

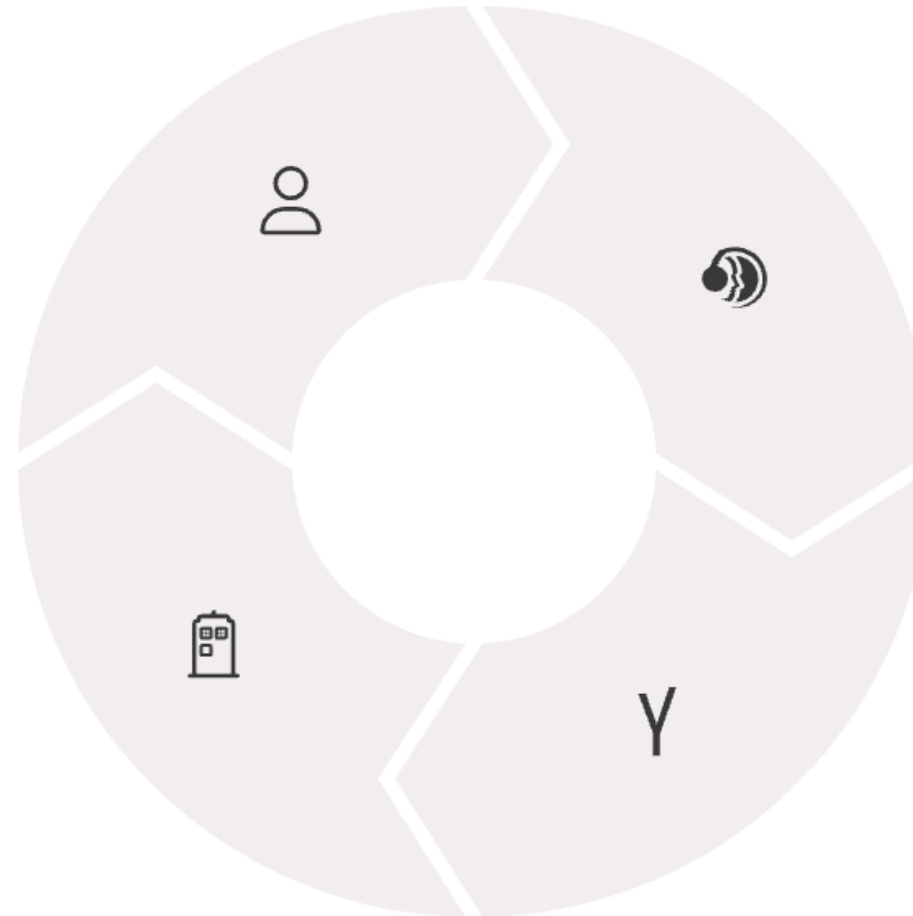
Структура управления устойчивым развитием

Лидерство высшего руководства

Применяется модель, в которой лидерство в области устойчивого развития осуществляет высший орган управления.

Разработка политики

Определение политики в области устойчивого развития и реализация проектов.



Комитет по устойчивому развитию

Действует под руководством генеральных директоров объектов.

Интеграция

Обеспечивается полная интеграция устойчивого развития в структуру Barut Otelleri.

Наш Комитет по устойчивому развитию, который собирается два раза в год в Barut Hotels, отвечает за разработку стратегий, целей и соответствующих политик нашего отеля в области устойчивого развития, а также за их интеграцию во все бизнес-процессы. Кроме того, в задачи нашего комитета входит координация работ в области устойчивого развития, отслеживание результатов и определение необходимых тренингов.



Что такое We Care All?

Начало и развитие

Barut Hotels запустила в 2019 году экологическую инициативу под названием We Care. В период пандемии, в соответствии с меняющимися и развивающимися потребностями и ожиданиями, в 2021 году она получила название We Care All.

Сфера действия и области

Это движение выдвигает на первый план устойчивые практики во многих областях, от образования до прав работников, от экологических мероприятий до поддержки культурного наследия, включая сокращение отходов, переработку, поддержку сельского хозяйства, закупки из местных источников, инвестиции в возобновляемые источники энергии, местную занятость и участие в спортивных мероприятиях.

Миссия и видение

С момента своего основания в 1971 году Barut Hotels взяла на себя миссию по защите и развитию любви к природе и человеку. С помощью движения We Care All она стремится выполнить свои обязательства перед будущими поколениями, применяя устойчивые практики уже сегодня.

Экономический рост



Эффективные стратегии маркетинга и продаж

Мы разрабатываем эффективные маркетинговые стратегии, которые позволяют нам иметь широкую сеть клиентов в Турции и за рубежом.



Эффективная ценовая политика

Мы применяем разумную ценовую политику, которая поддерживает нашу операционную прибыльность.

Barut Hotels предлагает богатый спектр услуг и широкую географию размещения, благодаря чему мы привлекаем гостей из разных культур и с разными профилями со всего мира. На этом пути одним из наших важнейших помощников являются наши сильные корпоративные ценности и подход, ориентированный на финансовую дисциплину.



Постоянные инвестиции и инновации

Мы регулярно инвестируем в постоянное улучшение качества обслуживания гостей.



Динамичные и быстрые механизмы принятия решений

Благодаря многолетнему опыту и динамичной корпоративной культуре мы быстро и эффективно реагируем на меняющиеся рыночные условия.



Соблюдение законодательства

Ответственность совета директоров

Совет директоров нашей компании несет окончательную ответственность за то, чтобы все действия осуществлялись в соответствии с законодательством и стандартами, были правильными и честными, а также за эффективное управление рисками несоответствия.

Контроль со стороны высшего руководства

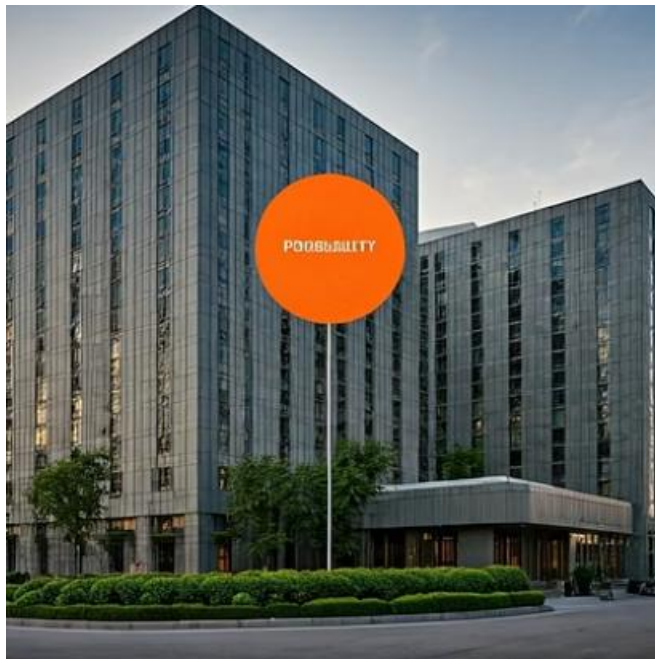
В рамках политики соответствия и управления рисками несоответствия высшее руководство несет ответственность за обеспечение постоянного соответствия деятельности компании и поведения сотрудников законодательству и стандартам.

Процесс юридической экспертизы

Все договоры с третьими лицами перед подписанием проходят юридическую экспертизу в юридическом отделе. Юридический отдел оценивает юридическую сторону деятельности компании в соответствии с запросами подразделений.

Поскольку деятельность в сфере гостиничного бизнеса является сферой, строго контролируемой законодательством, обеспечение полного соблюдения законов во всех наших операциях имеет критическое значение для TUI BLUE Barut Andiz. По состоянию на 2024 год, в отношении TUI BLUE Barut Andiz не возбуждено ни одного значимого судебного разбирательства, которое могло бы повлиять на наше финансовое положение.

Управление корпоративными рисками и определение приоритетов



Управление корпоративными рисками и приоритезация являются одним из основных элементов стратегии устойчивого развития нашего отеля. Систематически оценивая глобальные, национальные и отраслевые риски, мы стремимся превратить потенциальные угрозы в возможности.

Управление корпоративными рисками

Глобальный анализ рисков

Сегодня общества, бизнес и, косвенно, отдельные люди сталкиваются с множеством глобальных рисков. Эти риски необходимо тщательно оценивать и эффективно управлять ими в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе. В отчете Всемирного экономического форума за 2024 год рассматриваются краткосрочные и долгосрочные последствия глобальных рисков.

Первые 10 лет после 2020 года определяются как период, когда человечество столкнулось с самыми серьезными сбоями в своей истории. В этот период бизнес сталкивается со множеством трудностей: от кризиса природных ресурсов до изменения климата, от проблем с цепочкой поставок до международных кризисов — ведется широкий спектр адаптационных процессов.

Подход Barut Hotels

Barut Otelleri также обращает внимание на эти глобальные риски. Мы демонстрируем проактивный подход к последствиям изменения климата, усиливая меры по обеспечению устойчивости и экологичности наших объектов. Кроме того, мы разрабатываем стратегии для обеспечения безопасности нашей цепочки поставок и устойчивости к кризисам.

Barut Otelleri применяет комплексный подход к управлению корпоративными рисками для эффективного устранения потенциальных рисков. Система управления рисками обеспечивает определение и оценку рисков и возможностей, разработку стратегий управления рисками и их регулярное обновление по мере необходимости.

Приоритезация



Определение вопросов

Мы составили список вопросов, которые могут быть важными для нашего объекта. В процессе были учтены корпоративные стратегии, меняющееся законодательство и стандарты, отраслевые практики, корпоративные обязательства, глобальные тенденции и ожидания заинтересованных сторон.



Оценка вопросов

В первую очередь, на основе оценки результатов опросов гостей и сотрудников, а также исследований ожиданий и удовлетворенности, были определены ожидания наиболее важных заинтересованных сторон от Barut Hotels в области устойчивого развития.



Выбор приоритетных тем

Оцененные темы были представлены на утверждение высшему руководству, после чего был составлен план проекта для проведения необходимых работ. В начале каждого года на заседании комитета по устойчивому развитию мы проводим работу по определению приоритетов, в ходе которой выявляются темы, которые вызывают высокие ожидания у наших внутренних и внешних заинтересованных сторон.





Матрица приоритетов

Наша матрица приоритетов оценивает темы устойчивого развития с точки зрения их важности для наших заинтересованных сторон и их влияния на нашу деятельность. Эта матрица служит руководством, которое направляет наши стратегические решения и позволяет нам наиболее эффективно использовать наши ресурсы. Вопросы, определенные в матрице как высокоприоритетные, имеют большое значение для наших заинтересованных сторон и оказывают значительное влияние на нашу деятельность. Эти вопросы составляют основу нашей стратегии устойчивого развития.

Цели устойчивого развития, в достижении которых мы принимаем участие



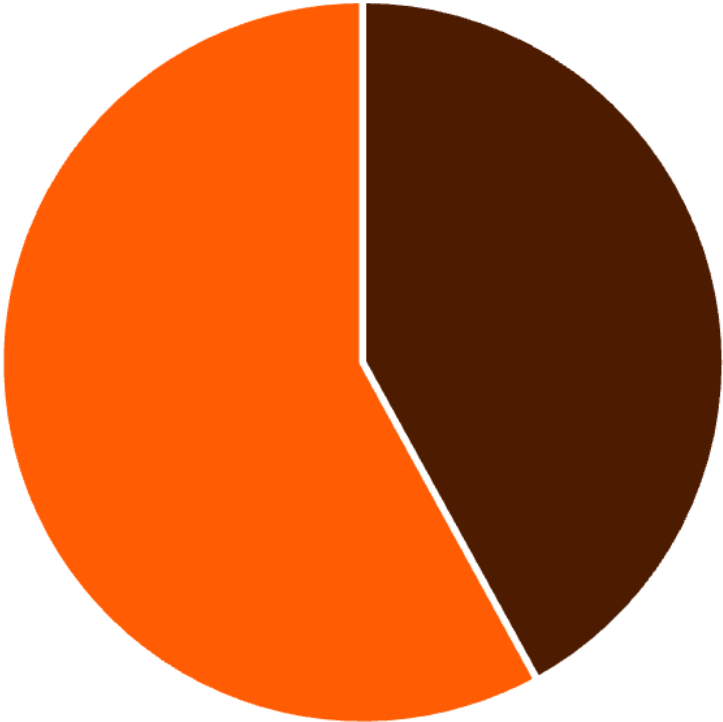
Мы считаем Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций, разработанные с целью поиска совместных решений важных глобальных проблем, важной составляющей нашей стратегии устойчивого развития. Цели, в достижении которых мы принимаем участие, отражены в наших отчетах по устойчивому развитию.



Наша карта целей устойчивого развития

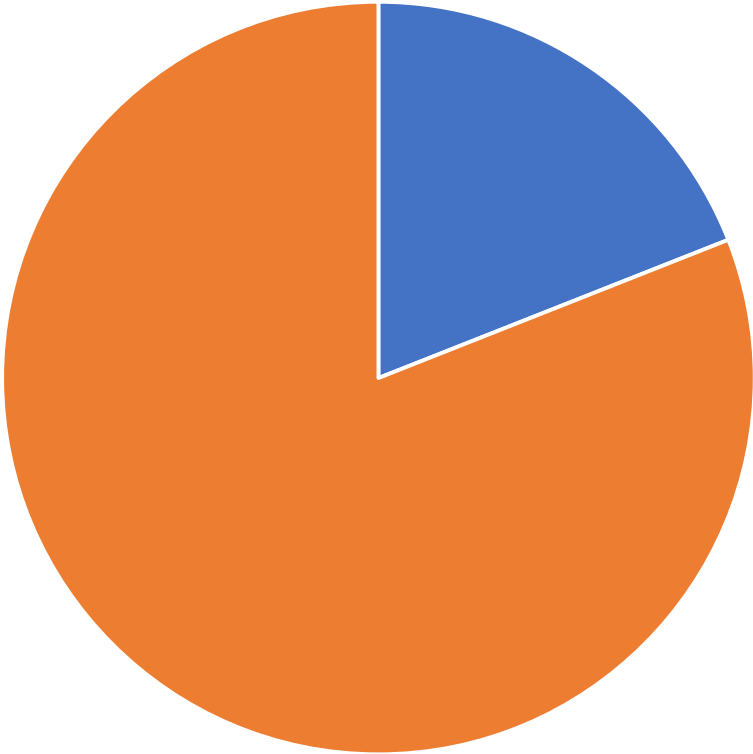
Отель TUI BLUE Barut Andiz формирует свою деятельность в соответствии с целями устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Цели развития, которые мы поддерживаем: 03 (Здоровье и качественная жизнь), 04 (Качественное образование), 05 (Гендерное равенство), 07 (Доступная и чистая энергия), 10 (Сокращение неравенства), 13 (Борьба с изменением климата), 14 (Жизнь в воде), 15 (Жизнь на суше) и 16 (Мир, справедливость и сильные институты). С помощью конкретных проектов и мероприятий, направленных на достижение каждой из этих целей, мы стремимся внести свой вклад в достижение глобальных целей в области устойчивого развития.

Гендерное равенство



■ Женщины ■ Мужчины

СОТРУДНИКИ



■ Женщины ■ Мужчины

РУКОВОДИТЕЛИ

Несмотря на то, что мы не являемся подписантами Принципов расширения прав и возможностей женщин (Women’s Empowerment Principles – WEPs), которые являются одной из важнейших глобальных инициатив частного сектора, созданной в партнерстве с Глобальным договором Организации Объединенных Наций и Группой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, мы ведем свою работу в соответствии с этими принципами. TUI BLUE Barut Andiz стремится способствовать социальному, культурному и общественному развитию женщин не только с помощью специальных программ, предназначенных для наших клиенток и сотрудниц, но и с помощью проектов в области корпоративной социальной ответственности.

Равные возможности



Разнообразие и инклюзивность

В наших кадровых практиках мы уделяем первостепенное внимание принципу равенства на всех этапах, от процессов оплаты труда до найма и карьерного роста. Мы ценим разнообразие и верим, что разные точки зрения вносят вклад в развитие нашего бизнеса.



Женское лидерство

Мы поддерживаем наших сотрудниц с помощью программ наставничества, возможностей для развития лидерских качеств и обучения. Таким образом, мы даем женщинам возможность повысить свою профессиональную компетентность и продвинуться по карьерной лестнице.



Политика равной оплаты труда

Мы управляем процессами оплаты труда в соответствии с принципом «равный труд — равная оплата». В рамках этого мы регулярно проводим анализы с целью обеспечения равенства общей заработной платы, выплачиваемой нашим сотрудникам-женщинам и сотрудникам-мужчинам.



Деловая этика



Приверженность
международным стандартам

Наш отель соблюдает международные стандарты в области прав человека, принятые Международной организацией труда, а также Декларацию прав человека Организации Объединенных Наций.



Разнообразие и равенство

Мы придаем большое значение разнообразию и поощряем его. При приеме на работу, трудоустройстве и продвижении по службе в нашем отеле учитываются только квалификации и навыки, необходимые для данной должности. Мы выступаем против любой формы дискриминации.



Безопасная рабочая среда

Мы обязуемся очистить нашу рабочую среду от неправомерного поведения. Мы не терпим никаких проявлений физического, сексуального, расового, психологического или словесного домогательства и моббинга.

Turnover Oranı

14,16 %

2023 год

Коэффициент текучести кадров

13,14 %

2024 год

Коэффициент текучести кадров

0,92 %

Улучшение

Годовой показатель улучшения

Снижение показателя текучести кадров свидетельствует об эффективности наших мер по повышению удовлетворенности сотрудников и нашей кадровой политики. Мы постоянно разрабатываем новые стратегии для повышения лояльности наших сотрудников и поддержки их долгосрочного карьерного роста.



Права сотрудников

Принцип равных возможностей

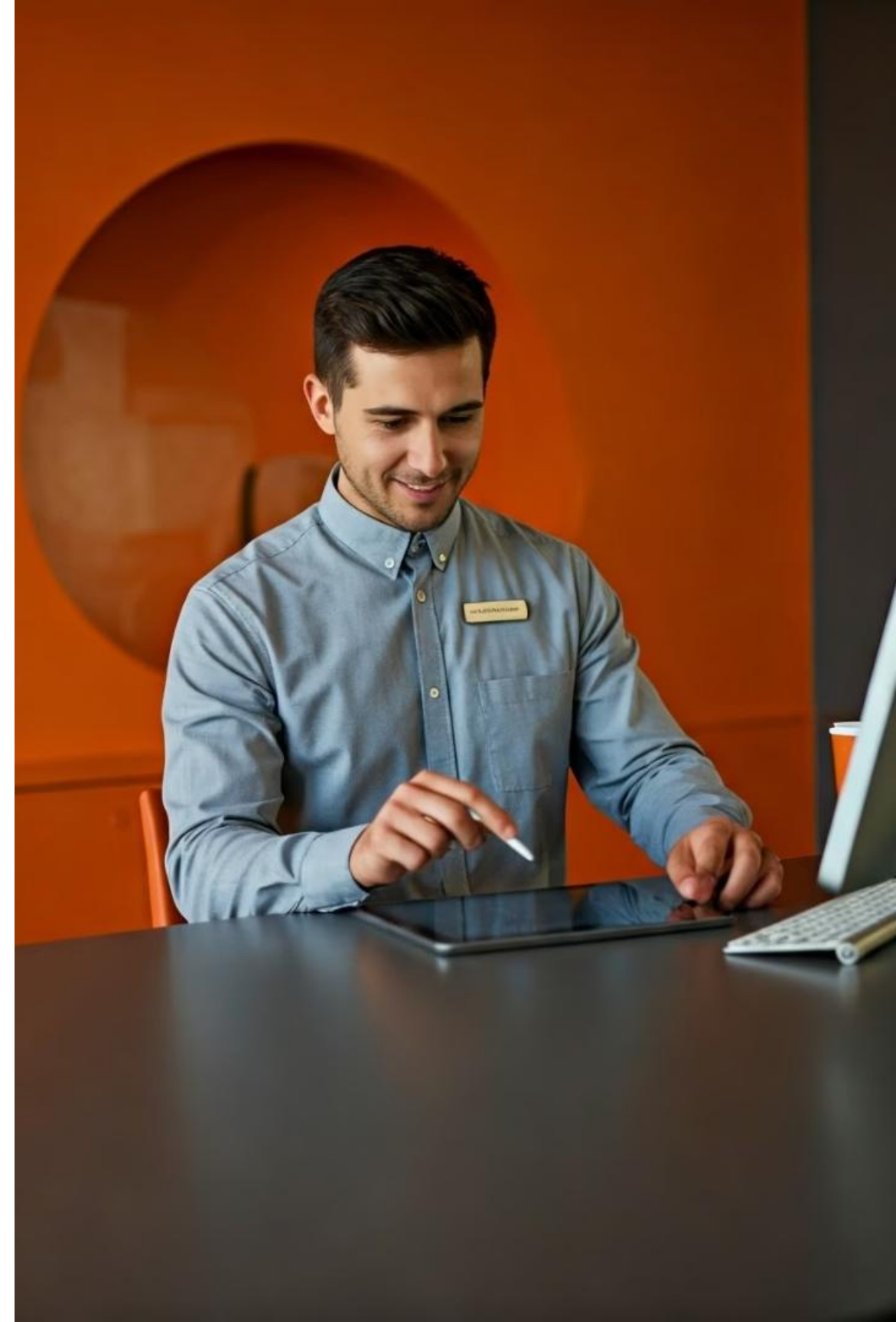
В процессах найма персонала применяется принцип равных возможностей. Не допускается дискриминация по расовому, религиозному, языковому и половому признакам, уважаются права человека.

Физическая и эмоциональная целостность

Принимаются все меры для защиты физической, психической и эмоциональной целостности сотрудников внутри компании. Не допускается принудительный труд и детский труд.

Каналы связи

Сотрудники могут напрямую обращаться к высшему руководству через созданный «Онлайн-портал». Кроме того, мы поощряем творческие идеи наших сотрудников, касающиеся деятельности и практик предприятия.



Процессы развития компетенций сотрудников



Программы обучения

Мы верим, что инвестиции в человеческие ресурсы в первую очередь способствуют развитию человека, затем организации, в которой он работает, и, наконец, общества, в котором он живет, и повышению уровня благосостояния. Исходя из этого, мы предлагаем сотрудникам обучение, которое поможет им стать компетентными в своей области, обладать необходимыми знаниями, уметь использовать технологии и быть креативными.



Наставничество и коучинг

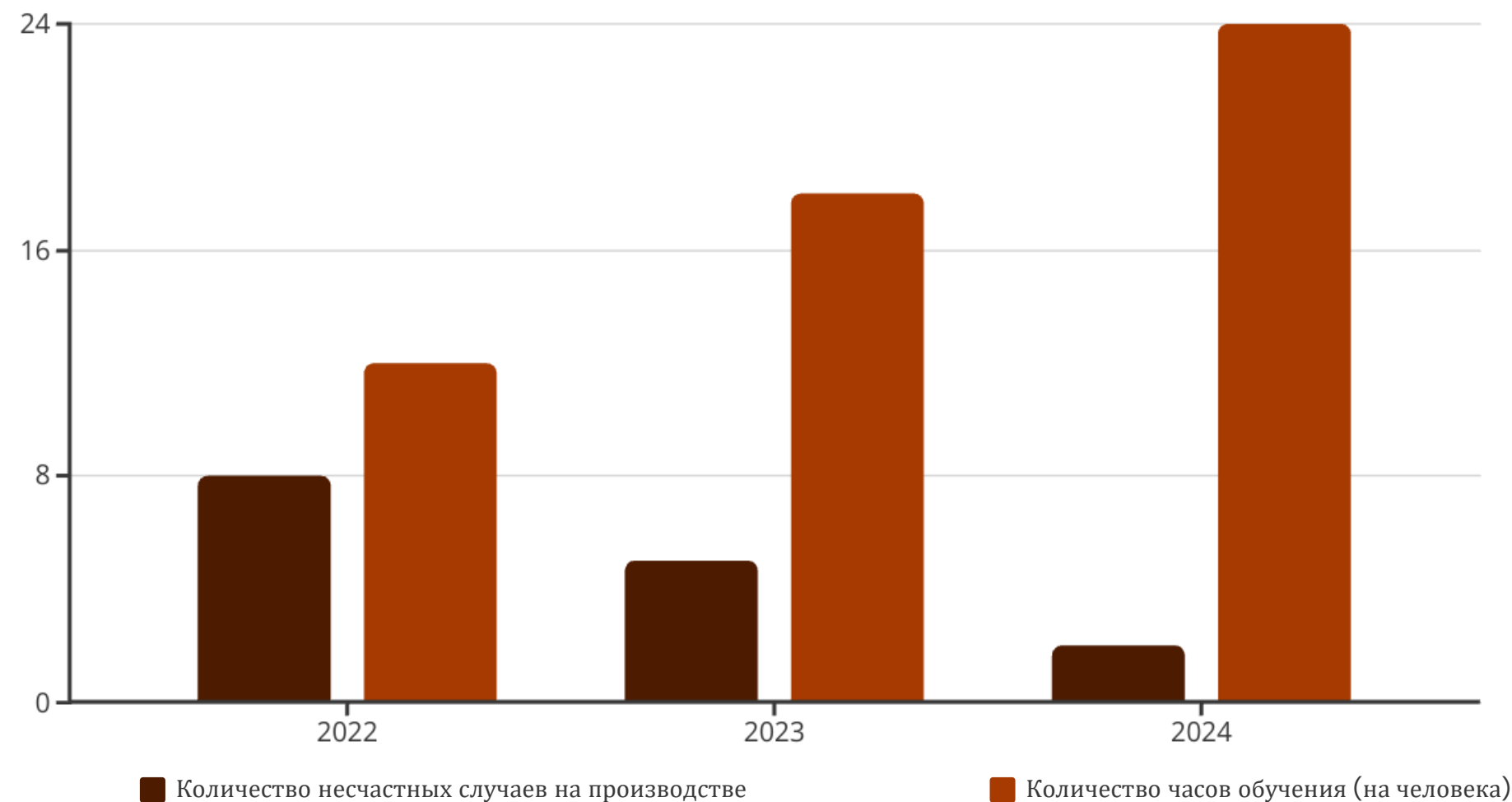
В TUI BLUE Barut Andiz мы уделяем первостепенное внимание предоставлению нашим сотрудникам возможностей для постоянного обучения и развития. Мы организуем программы наставничества, в рамках которых наши опытные сотрудники могут передавать свои знания и опыт новым сотрудникам.



Оценка эффективности

В рамках ежегодных процессов оценки эффективности мы регулярно оцениваем компетенции и вклад наших сотрудников. С помощью нашей системы управления эффективностью мы продолжаем поддерживать карьерный рост наших сотрудников и развивать их таланты до максимального уровня.

Безопасность и занятость сотрудников



В TUI BLUE Barut Andiz мы уделяем большое внимание вопросам охраны труда и техники безопасности (ОТ и ТБ), и в этом контексте наша Процедура охраны труда и техники безопасности распространяется на всех наших сотрудников. В соответствии с законодательством, на всех наших рабочих местах обязательно имеется Комиссия по ОТ и ТБ, деятельность которой осуществляется в соответствии с Законом об охране труда и технике безопасности № 6331. Каждый новый сотрудник при поступлении на работу проходит инструктаж по процедурам ОТ и ПБ и получает экземпляр Правил охраны труда и техники безопасности. Кроме того, в рамках Закона об охране труда и технике безопасности все наши сотрудники регулярно проходят базовое обучение по ОТ и ПБ.

Практики по обеспечению безопасности сотрудников



Безопасная рабочая среда

Мы уделяем первостепенное внимание созданию безопасной, эргономичной рабочей среды, свободной от стресса, для обеспечения здоровья и безопасности наших сотрудников.



Эргономические улучшения

Для достижения этой цели мы постоянно вносим необходимые улучшения в наши рабочие места и принимаем различные меры по охране здоровья и безопасности для повышения благосостояния наших сотрудников.



Программы по охране здоровья

Мы поддерживаем физическое и психологическое здоровье наших сотрудников, организуя семинары, медицинские осмотры и учения по безопасности труда.



Непрерывное обучение

Мы принимаем все необходимые меры, чтобы обеспечить нашим сотрудникам безопасную и благоприятную рабочую среду.



Местная занятость

Важность местной занятости

Для TUI BLUE Barut Andiz поддержка местной занятости и вклад в развитие нашего региона имеют огромное значение. Местная занятость играет важную роль не только с экономической точки зрения, но и с точки зрения поддержки социальной солидарности и культурного разнообразия.

Для нас наличие рабочей силы из числа местного населения является основой наших стратегий устойчивого роста и регионального развития. Одним из важнейших преимуществ местной занятости является сокращение безработицы в регионе и предоставление людям возможности работать в своем родном крае.



В 2024 году мы увеличили долю местных поставщиков в наших операциях на 2 % по сравнению с предыдущим годом, доведя их общее число до 391 и долю до 88 %. Эти показатели свидетельствуют о том, что мы уделяем большое внимание местным поставщикам, и демонстрируют эффективность нашей стратегии устойчивой цепочки поставок и наш вклад в развитие местной экономики.

Мы заботимся...

В TUI BLUE Barut Andiz мы осознаем свою ответственность за окружающую среду и реализуем комплексные программы по обеспечению устойчивого развития для сохранения природных ресурсов. Разрабатывая инновационные решения в области управления водными ресурсами, энергией и отходами, мы стремимся уменьшить наш экологический след. Мы стремимся сбалансировать комфорт и роскошь, которые мы предлагаем нашим гостям, с уважением к окружающей среде, чтобы оставить будущим поколениям более пригодный для жизни мир. На нашем пути к устойчивому развитию мы осознаем важность каждой капли воды, каждого киловатта энергии и каждого кусочка отходов.



Su Yönetimi

4 %

Экономия воды

Снижение потребления воды на душу населения
По сравнению с 2023 годом

100 %

Эффективность

Доля использования водосберегающей арматуры

Мировые экосистемы пресной воды находятся под серьезным давлением из-за сельского хозяйства, промышленности и повседневной деятельности. Растущее население и высокий спрос на воду со стороны бизнеса делают устойчивое использование водных ресурсов все более сложной задачей.

Для TUI BLUE Barut Andiz сохранение и эффективное использование источников пресной воды является одним из важнейших приоритетов нашей стратегии устойчивого развития. Благодаря мерам, которые мы принимаем в области управления водными ресурсами, мы не только снижаем наше негативное воздействие на окружающую среду, но и стремимся повысить осведомленность наших гостей о важности сохранения водных ресурсов.



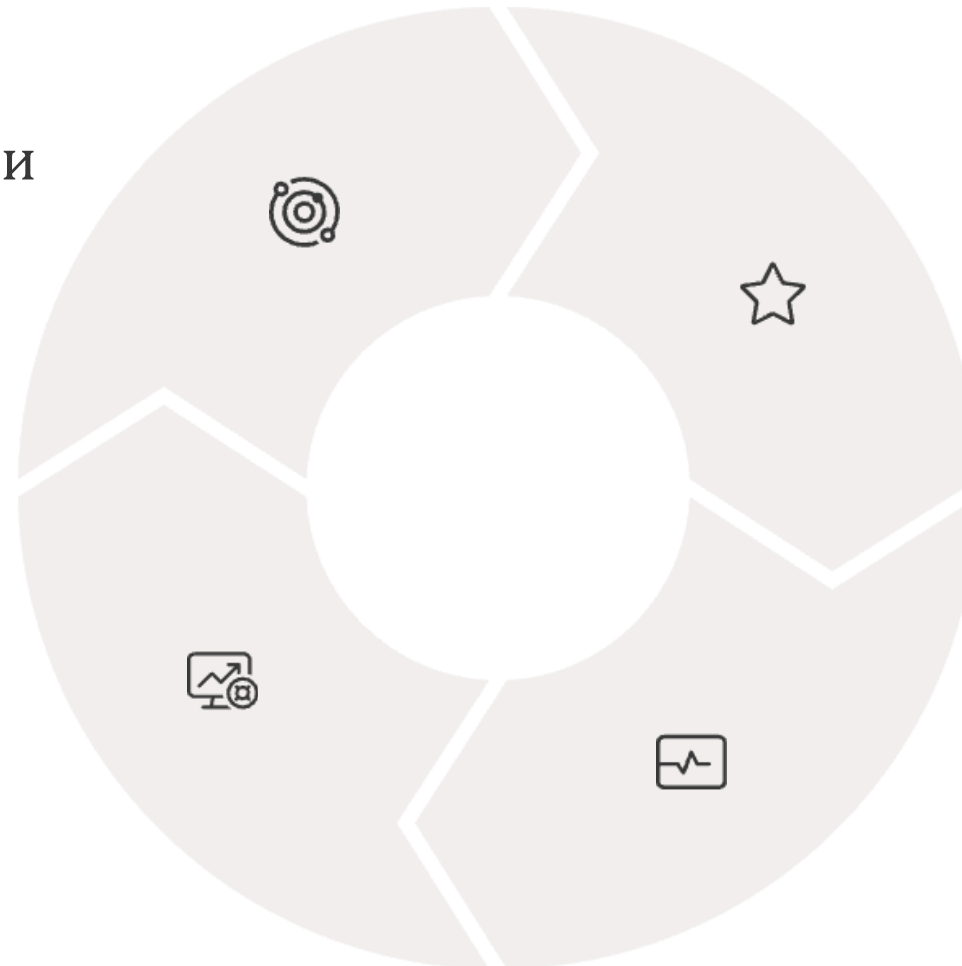
Управление энергией

Возобновляемые источники энергии

Производство горячей воды и электроэнергии с помощью солнечных энергетических систем

Обучение персонала

Регулярное обучение персонала по вопросам энергосбережения



Энергоэффективность

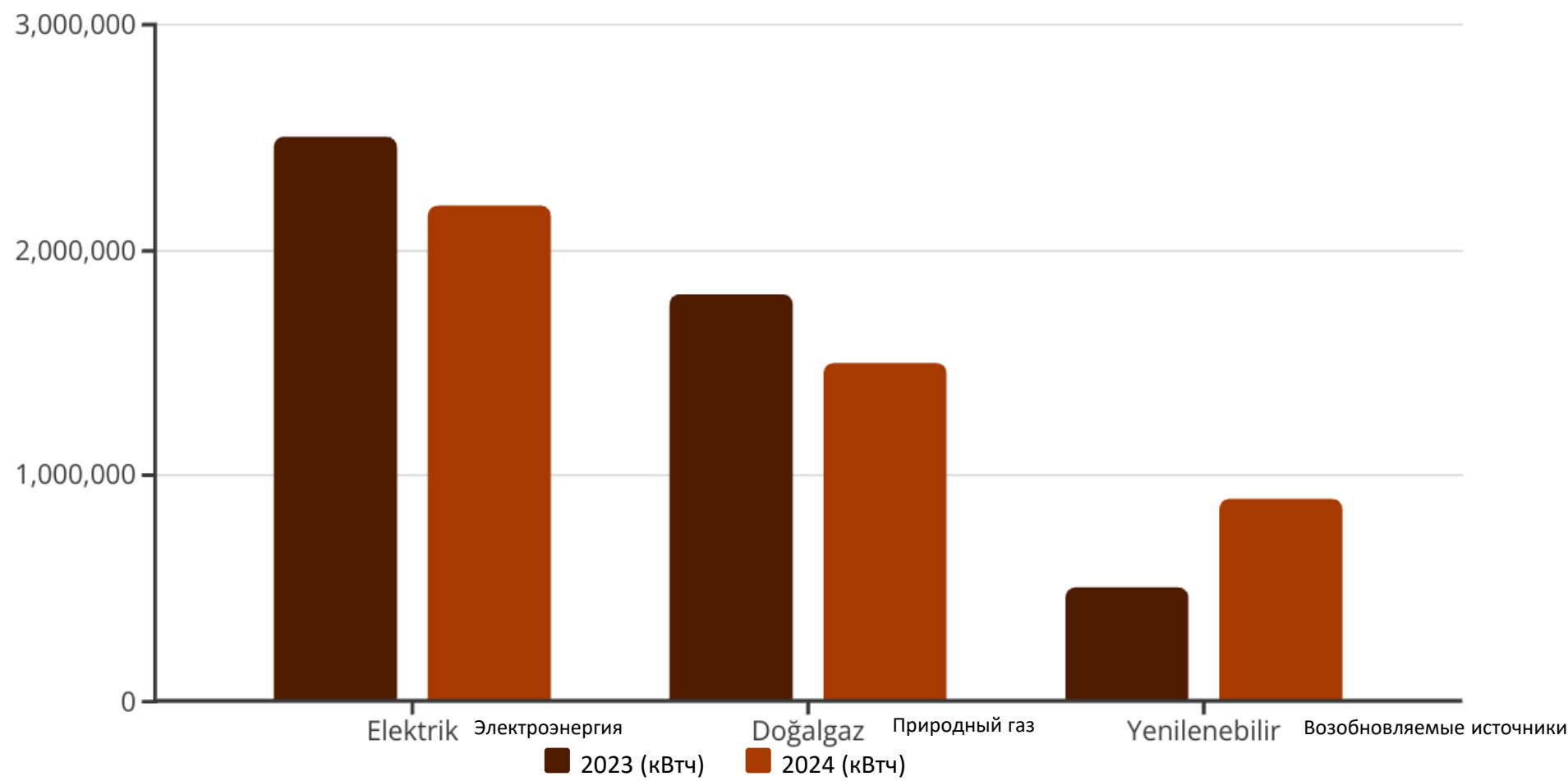
Светодиодное освещение, энергоэффективное оборудование и интеллектуальные системы автоматизации

Мониторинг энергопотребления

Отслеживание и анализ энергопотребления в режиме реального времени

Глобальные энергетические ресурсы находятся под серьезным давлением из-за быстрого роста населения и промышленной деятельности. В TUI BLUE Barut Andız мы ставим энергоэффективность в центр нашей стратегии устойчивого развития. Мы внедряем различные инновационные технологии и приложения, чтобы оптимизировать потребление энергии в нашем отеле и минимизировать наше воздействие на окружающую среду.

Данные о потреблении энергии



В период с 2023 по 2024 год наши данные по энергопотреблению демонстрируют значительные улучшения в соответствии с нашими целями в области устойчивого развития. Сокращение потребления электроэнергии и природного газа отражает положительные результаты наших усилий по повышению энергоэффективности. В частности, 80-процентное увеличение использования возобновляемых источников энергии свидетельствует о наших инвестициях в солнечную энергетику и переходе к чистым источникам энергии. Мы планируем еще больше увеличить этот показатель с помощью нашей солнечной электростанции мощностью 6,9 МВт, строительство которой будет завершено в 2025 году.



Управление отходами

Сертификат «Нулевой отход»

TUI BLUE Barut Andiz применяет модель управления отходами в рамках сертификата «Нулевой отход». Мы проводим регулярные тренинги для наших сотрудников, чтобы повысить их осведомленность, особенно в вопросах раздельного сбора отходов.

Станции по сбору отходов

С помощью станций по переработке отходов, расположенных практически на всей территории нашего комплекса, мы осуществляем управление отходами при поддержке наших гостей. Эти станции обеспечивают сортировку пластиковых, бумажных, картонных, металлических, стеклянных и органических отходов.

Успех в переработке отходов

В 2023 году было сортировано и переработано в общей сложности 500 000 кг отходов. В это количество входят пластик (22 203 кг), бумага и картон (23 772 кг), металл (1361 кг), стекло (110 362 кг) и органические отходы (323 338 кг).

Биоразнообразие

TUI BLUE Barut Andiz, осознавая ценность экосистем и их экологическую пользу, глубоко понимает важность сохранения биоразнообразия. С этим осознанием мы регулярно отслеживаем и оцениваем прямое и косвенное влияние нашей деятельности на местные экосистемы и биоразнообразие.

Среди наших целей — минимизация негативного воздействия на биоразнообразие, активная поддержка и защита экосистем и исчезающих видов. Наш отель, расположенный в районе Сиде, принимает различные меры для защиты среды обитания редких и нуждающихся в охране видов растений и животных, обитающих в этом регионе.



Морские черепахи

Caretta caretta Работа по защите

TUI BLUE Barut Andız на побережье Сиде является местом обитания морских черепах *Caretta caretta*. В рамках проекта DEKAFOG по защите этих гнезд мы делимся нашей заботой об использовании побережья как с нашими сотрудниками, так и с гостями.

TUI BLUE Barut Andız на побережье Сиде является местом обитания морских черепах *Caretta caretta*. В рамках проекта DEKAFOG по защите этих гнезд мы делимся нашей заботой об использовании побережья как с нашими сотрудниками, так и с гостями.

Активные меры по защите

TUI BLUE Barut Andız не только защищает растительный покров и естественные места обитания в районах, где расположены наши отели, но и активно участвует в проекте по защите морских черепах, реализуемом в Манавгате.

Этот проект является важной работой, направленной на защиту мест размножения морских черепах и обеспечение устойчивости их популяции. В рамках проекта осуществляется мониторинг мест откладки яиц морских черепах, принимаются меры по их защите и проводятся работы по повышению осведомленности.



Сотрудничество с НПО (DEKAFOG)



Защита морских черепах

Совместно с DEKAFOG мы стремимся защитить морских черепах, средиземноморских тюленей и произрастающие на побережье дикие лилии.



Повышение осведомленности

Мы стремимся привлечь внимание к исчезающим видам и средам обитания, которые находятся под угрозой и ставят под угрозу биоразнообразие нашей страны.



Защита экосистем

Мы стремимся сформировать общественное сознание для защиты всех наших природных богатств, таких как воздух, почва, пресная вода и леса, которые вместе с нашими побережьями составляют экосистему нашей планеты.



Гармония человека и природы

Мы стремимся поощрять гармоничное сосуществование людей и природы, способствуя занятости населения и обеспечивая гармонию между природой и человеком.

EcoDrone

Инновационный проект по лесопосадкам

В пятый год существования движения Barut Hotels «We Care All» по повышению осведомленности о вопросах устойчивого развития в регионе Мугла было высажено 5000 семенных шариков. Семена, посаженные в рамках Недели леса, были высажены в период с марта по май 2024 года с определенной периодичностью в местах, определенных e-cording и Главным управлением лесного хозяйства.

Занятость женщин и технологии

Семенные шарики красного и черного сосны проходят подробный и кропотливый процесс от подготовки до высадки в поле и последующего наблюдения, прежде чем они попадают в землю. Социальное предприятие e-cording, которое продолжает свою деятельность с целью поддержки местной экономики, создания дохода для женщин в сельских районах и высадки подготовленных ими семенных шариков в природу через своих партнеров, с 2019 года высадило в землю 15 миллионов семенных шариков.



Древний город Сиде

Район Сиде, где расположен отель TUI BLUE Barut Andız, является важным центром культурного туризма, известным своим богатым историческим наследием. Древний город Сиде с его руинами эллинистического, римского и византийского периодов является одним из самых ценных культурных достояний региона.

Наш отель реализует и поддерживает различные проекты, направленные на сохранение этого уникального культурного наследия и его передачу будущим поколениям. Сохранение исторического облика Сиде — это не только культурная ответственность, но и важная часть устойчивого туризма.

Спонсорство раскопок



Поддержка археологических раскопок

Barut Hotels — это бренд, который более 50 лет работает в сфере туризма и был основан в районе Сиде в Анталье. С момента своего основания он уделяет большое внимание сохранению и популяризации культурного наследия региона.



Реставрационные работы

В этом контексте, спонсируя археологические раскопки в древнем городе Сиде, компания вносит вклад в раскрытие исторических ценностей региона. В 2022 году отмечалось 75-летие раскопок в древнем городе Сиде, и на мероприятии был отмечен вклад Barut Otelleri.



Сохранение культурного наследия

Barut Hotels демонстрирует свою приверженность сохранению и популяризации культурного наследия региона посредством спонсорской поддержки. Кроме того, эта поддержка способствует увеличению туристического потенциала региона и укреплению местной экономики.

Борьба с изменением климата



Углеродный след

Управление углеродным следом

Осознавая критическую важность снижения негативного воздействия на окружающую среду, TUI BLUE Barut Andiz стремится минимизировать воздействие на окружающую среду, проводя положительную и отрицательную оценку инвестиционных решений. Мы эффективно и регулярно отслеживаем воздействие наших операций на окружающую среду, прозрачно отчитываемся и ежегодно принимаем различные меры по снижению этого воздействия.

Осознавая необходимость отслеживания, отчетности и сокращения выбросов парниковых газов в рамках борьбы с изменением климата, с 2024 года мы продолжаем нашу работу по управлению углеродным следом.

Стратегии сокращения выбросов

В рамках этой деятельности мы рассчитываем наш углеродный след, образующийся в результате нашей деятельности, и приобретаем углеродные квоты в том же объеме, а также оказываем финансовую поддержку проектам в области возобновляемой энергетики. При расчете углеродного следа мы учитываем непосредственно выбросы Score 1, Score 2 и Score 3.

Наши стратегии по борьбе с изменением климата



Солнечная энергия

Инвестиции в солнечную электростанцию мощностью 6,9 МВт



Умные здания

Энергоэффективные конструкции и системы автоматизации



Хладагенты

Переход на хладагенты с низким показателем GWP

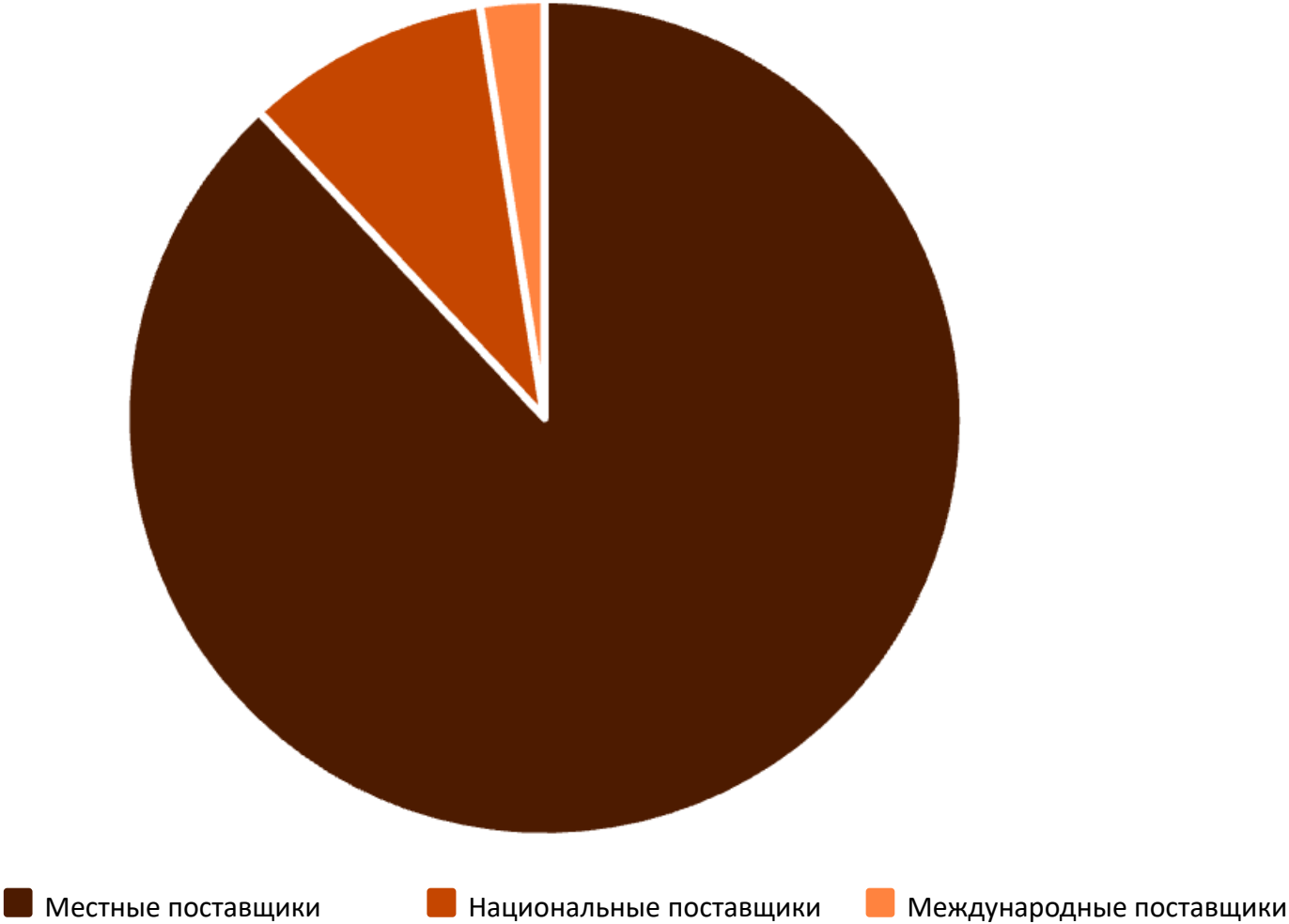


Углеродный сертификат

Покупка и компенсация углеродных квот

Борьба с изменением климата имеет большое значение для TUI BLUE Barut Andız. Защита природы и выполнение экологических обязательств являются основополагающими принципами устойчивого развития нашего предприятия. Для уменьшения нашего углеродного следа предпринимается множество шагов, направленных на минимизацию нашего воздействия на окружающую среду в долгосрочной перспективе.

Управление цепочкой поставок



Barut Otelleri, созданная нами мощная сеть поставок, включающая 444 поставщиков, оказывает влияние на широкую экосистему заинтересованных сторон в нашей цепочке создания стоимости. Для усиления нашего положительного влияния в рамках этой широкой сети и создания устойчивого эффекта, понимание и принятие нашими партнерами принципов ведения бизнеса, с которыми мы работаем, играет решающую роль.

Управляя сотрудничеством с нашими поставщиками, мы действуем в рамках Принципов работы с поставщиками, которые побуждают их соблюдать определенные стандарты. Эти принципы определяют условия нашей работы и обеспечивают соответствие деятельности наших поставщиков этим стандартам.

Устойчивость цепочки поставок



Оценка поставщиков

Barut Hotels проводит комплексные процессы оценки рисков, чтобы предвидеть и предотвратить возможные сбои в производстве и цепочке поставок. Эффективная оценка рисков помогает нам разрабатывать планы действий и достигать нашей цели по созданию устойчивой цепочки поставок.



Экологическая эффективность

В этом контексте мы регулярно оцениваем экологическую эффективность наших поставщиков и определяем риски, связанные с колебаниями цен на сырье и дефицитом воды. Кроме того, мы выявляем критически важных поставщиков, укрепляя устойчивость нашей цепочки поставок и ответственные процессы закупок.



Местные поставки

Устойчивость имеет решающее значение для сокращения экологического следа в условиях растущего воздействия климатического кризиса. Большая часть выбросов парниковых газов, связанных с сельскохозяйственными продовольственными системами, происходит в процессах цепочки поставок, таких как распределение и транспортировка. В этом контексте местные поставки сырья становятся важной стратегией сокращения выбросов парниковых газов.

Местные поставки и вклад в экономику



Местные поставки продовольствия

Местные поставки сырья являются важной стратегией сокращения выбросов парниковых газов. С помощью этого метода мы стремимся сократить выбросы углерода, связанные с логистикой.



Вклад в местную экономику

Отдавая приоритет местным производителям, мы не только поддерживаем наши цели в области экологической устойчивости. Мы также устанавливаем прочные связи с нашими сообществами, напрямую поддерживая местное развитие и занятость посредством платежей местным поставщикам.



Оптимизация цепочки поставок

Наша политика закупок на местном рынке не только предотвращает зависимость от поставок, но и оказывает положительное влияние на местную экономику, способствуя экономическому развитию наших регионов. В 2024 году мы увеличили долю местных поставщиков в наших операциях на 2 % по сравнению с предыдущим годом, доведя их общее число до 391 и долю до 88 %.

Оценка отчета

Стандарты GRI

В отчетах о устойчивом развитии TUI BLUE Barut Andız мы используем комплексный подход, основанный на международных стандартах GRI (Global Reporting Initiative). Эти стандарты позволяют нам отчитываться о наших результатах в области устойчивого развития прозрачно, объективно и измеримо.

Соответствие ЦУР

В этом отчете мы представляем данные и аналитику, соответствующие стандартам GRI, а также структуру, соответствующую Целям устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР). Таким образом, мы четко подчеркиваем стремление TUI BLUE Barut Andız внести вклад в устойчивое развитие.

Комплексный подход

Этот отчет, подготовленный нами путем интеграции отчетности GRI и ЦУР, демонстрирует усилия TUI BLUE Barut Andız по выполнению своих экологических и социальных обязательств, а также по внесению вклада в развитие региона как организация, создающая ценность.



Цели в области устойчивого развития и связь с GRI



В отчете об устойчивом развитии, подготовленном TUI BLUE Barut Andız, мы обеспечили всеобъемлющую и значимую целостность, приведя международно признанные стандарты отчетности GRI в соответствие с Целями устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР). В этом контексте, интегрируя в наши отчеты данные, требуемые стандартами GRI, мы также подробно рассмотрели, как каждый пункт соотносится с ЦУР.

Связь между стандартами GRI и ЦУР – 1

СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	СООТВЕТСТВИЕ ЦУР	СИМВОЛЫ ЦУР	
Управление энергией и климатические действия (GRI 302 и GRI 305)	ЦУР 7 – Доступная и чистая энергия ЦУР 13 – Климатические действия		
Управление водными ресурсами и отходами (GRI 303 и GRI 306)	ЦУР 6 – Чистая вода и санитария ЦУР 12 – Ответственное потребление и производство		
Сохранение биоразнообразия (GRI 304)	ЦУР 15 – Сухопутная жизнь		

В нашем отчете по устойчивому развитию мы систематически сопоставили каждый стандарт GRI с целями в области устойчивого развития, к достижению которых он способствует. Такой подход демонстрирует соответствие наших усилий в области устойчивого развития глобальным целям и четко определяет наши стратегические приоритеты.

Связь между стандартами GRI и ЦУР – 2

СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	СООТВЕТСТВИЕ ЦУР	СИМВОЛЫ ЦУР
Вклад в общество и социальная ответственность (GRI 401 и GRI 413)	ЦУР 1 — Ликвидация нищеты ЦУР 8 — Достойная работа и экономический рост ЦУР 10 — Сокращение неравенства	  
Здоровье, безопасность и образование (GRI 403 и GRI 404)	ЦУР 3 – Здоровье и качественная жизнь ЦУР 4 – Качественное образование	 

Наша деятельность в области социального вклада и развития сотрудников напрямую способствует достижению соответствующих ЦУР. Наша политика в области местной занятости, проекты в области социальной ответственности и наши практики в области здоровья, безопасности и образования наших сотрудников играют важную роль в достижении целей в области устойчивого развития.

Это систематическое сопоставление демонстрирует соответствие нашей стратегии устойчивого развития глобальным целям и позволяет нам более четко представлять нашим заинтересованным сторонам широкий спектр воздействия нашей деятельности.

Связь между стандартами GRI и ЦУР – 3

СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	СООТВЕТСТВИЕ ЦУР	СИМВОЛЫ ЦУР
Общая информация (от 2-1 до 2-5)	ЦУР 16 — Мир, справедливость и сильные институты ЦУР 17 — Партнерства для достижения целей	 
Управление (от 2-6 до 2-21)	ЦУР 5 — Гендерное равенство ЦУР 16 — Мир, справедливость и сильные институты ЦУР 8 — Достойная работа и экономический рост	  

Стандарты GRI в области корпоративного управления и общей информации способствуют достижению целей прозрачности, подотчетности и создания сильных корпоративных структур. Наша управленческая структура и политики напрямую связаны с целями устойчивого развития, такими как гендерное равенство, справедливые условия труда и этические методы ведения бизнеса. Этот систематический подход позволяет нам оценивать наши показатели в области устойчивого развития в соответствии с международными стандартами и демонстрировать наш вклад в достижение глобальных целей с помощью конкретных данных.

Связь между стандартами GRI и ЦУР – 4

СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	СООТВЕТСТВИЕ ЦУР	СИМВОЛЫ ЦУР
Стратегия и политика устойчивого развития (2–22 до 2–30)	ЦУР 12 — Ответственное производство и потребление ЦУР 16 — Мир, справедливость и сильные институты ЦУР 17 — Партнерства для достижения целей	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM  16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR  17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR 
Важные вопросы (3–1 до 3–3)	ЦУР 16 — Мир, справедливость и сильные институты ЦУР 8 — Достойная работа и экономический рост	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR  8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 
Биоразнообразии (с 101–1 по 304–4)	ЦУР 15 — Сухопутная жизнь ЦУР 14 — Водная жизнь ЦУР 12 — Ответственное производство и потребление	15 KARASAL YAŞAM  14 SUDAKI YAŞAM  12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 

Будущее отчетности в области устойчивого развития

Соответствие стандартам GRI

TUI BLUE Barut Andiz, усилив свои обязательства в области устойчивого развития к 2024 году, принял подход к отчетности, соответствующий стандартам GRI (Global Reporting Initiative) в области устойчивого развития. В этом отчете подробно излагаются экологические, социальные и экономические обязательства нашего объекта, а также прозрачно представлены шаги, которые мы предпринимаем для достижения наших целей в области устойчивого развития.

Интеграция финансовых данных

В будущем мы планируем интегрировать в наши отчеты финансовые данные в соответствии со стандартами отчетности GRI, чтобы предоставить всем заинтересованным сторонам более полное представление о показателях устойчивого развития нашего предприятия. В этом ключе мы будем более четко показывать связь между финансовыми показателями нашего предприятия и его воздействием на окружающую среду и общество, а также расширим объем отчетности, основываясь на принципе прозрачности.

Проверяемость и постоянное совершенствование

TUI BLUE Barut Andiz стремится гарантировать достоверность информации, предоставляемой нашим заинтересованным сторонам, используя подтверждаемые данные в отчетах об устойчивом развитии. В связи с этим в нашу будущую систему отчетности будет включена интеграция процессов внешнего аудита и проверки. Процесс приведения отчетности об устойчивом развитии в соответствие со стандартами GRI будет ежегодно становиться все более всеобъемлющим и подробным.

Результаты и перспективы на будущее

1

2024 год: поворотный момент

2024 год является важным поворотным моментом для TUI BLUE Barut Andiz в области отчетности по устойчивому развитию. Этот процесс, который мы начали, следуя стандартам GRI, не только направлен на выполнение наших экологических и социальных обязательств, но и позволит нам более эффективно достигать наших целей в области устойчивого развития в соответствии с международными стандартами отчетности.



Комплексная отчетность

В ближайшие годы, с включением финансовых данных, мы будем более полно представлять результаты деятельности TUI BLUE Barut Andiz в области устойчивого развития и продолжим стремиться к предоставлению всем заинтересованным сторонам подтверждаемых, прозрачных и подотчетных отчетов.

3

Обязательство по обеспечению устойчивого будущего

Мы будем продолжать действовать с осознанием наших экологических, социальных и экономических обязательств и оставаться лидером в сфере туризма. На нашем пути к устойчивому развитию мы вместе с нашими заинтересованными сторонами сохраняем нашу приверженность построению более зеленого, более справедливого и более устойчивого будущего.